

Présent·es : Stéphane Charpentier (secrétaire général), Claude Rousseau (adjoint au DASEN)
M. Le Gac (IEN maternelle), M. Kerebel (IEN Vannes), Mme Parant (IEN Pontivy), Estelle Olivo (cheffe DIPER), Séverine Poulmarch (adjointe DIPER), une autre personne de la DIPER

SUD - SNUIPP

Déclaration préalable SNUIPP
Déclaration préalable SUD

1 – Adoption du compte-rendu

Ajout au compte rendu :

A l'issue des décisions, Mme Fleury demande à M. Charpentier s'il confirme faire le choix de ne pas tenir compte des prescriptions médicales dans ces décisions. M. Charpentier confirme qu'il assume cette décision. Mme Fleury demande alors que la FS SST réalise un suivi des arrêts de travail pour les personnels qui essuient un refus de temps partiel ou une quotité non souhaitée.

Ajout du nom d'une collègue qui a obtenu un temps partiel mais ne figure pas sur le compte-rendu.

2. Recours pour les RDV de carrière

3 recours gracieux. 1 accepté.
2 saisines de la CAPD

Les 2 recours sont refusés à l'issue de la CAPD.

Ils concernent 2 cas où les collègues arrivent sur un poste. Les items ont baissé par rapport à leurs évaluations précédentes.

Concernant le premier recours, M. Charpentier précise :
« On a fait le point avec le directeur académique, on maintient l'appréciation. »

Concernant le 2^{ème} recours : « Son dernier rdv de carrière était dans (*un département d'Ile de France*). Peut-être que l'exigence dans notre département est différente ?

Remarque :

L'administration part du principe qu'il y a peu de recours car les collègues n'ont rien à redire suite à leur rdv de carrière. De toute façon, c'est « parole contre parole ». Nous avons l'impression que la décision est faite d'avance, avant les échanges avec les représentant.es du personnel.

L'absence d'inspection à l'échelon 6 n'a pas été un élément retenu.

3 - Questions diverses

Indemnité forfaitaire de formation

Normalement versée dès novembre. Elle va être versée sur le mois de mars, avec un effet rétroactif.

Depuis novembre : remboursements bloqués tant que l'enveloppe n'a pas été reçue.

Mouvement 2024

Circulaire d'appel à candidature pour postes à profils, postes à exigences particulières : elle n'est pas sortie.

Volonté de la rapprocher de la circulaire mouvement, car beaucoup de PE souhaitent postuler au moment du mouvement, mais les délais sont passés. L'année dernière il y a eu une 2ème vague d'entretien.

Circulaire à sortir courant février.

Circulaire détachement dans le corps administratif :

Les collègues n'ont pas été informés, il y a juste eu un bandeau sur Toutatice. Le détachement dans le corps administratif peut être une évolution de carrière pour les collègues qui cherchent à quitter la classe. L'adjoint au DASEN fait valoir que les postes de bureau ne sont pas « planqués », ce sont des postes difficiles avec beaucoup de stress.

Engagement : relai sur iprof l'année prochaine pour informer les collègues

Formation : journée de solidarité

Adjoint au DASEN :

- Confirme notre lecture et interprétation des textes règlementaires, et confirme une organisation « hors des clous ».
- Cela était également le cas l'année dernière, où cette journée a été utilisée pour PHARE sans que cela ne provoque de remarques. Pourquoi ?
- Ne souhaite pas rentrer dans le débat sur la laïcité.
- Invite les collègues qui assisteront à la formation à poser des questions, intervenir, débattre, critiquer.
- Une réponse écrite sera apportée.

Réponse de SUD : les collègues sont exaspérés que cette formation soit la seule réponse aux assassinats de nos collègues !

Adjoint au DASEN : **si les PE choisissent d'y aller, ce sera défalqué. Pas de précision pour l'instant.**

Problèmes de temps de formation non réglementaire :

- Même problème pour la formation PSC1 qui dure 7h30.
- Formation des nouveaux directeurs : même problème, on promet que ça va être défalqué et ça ne peut pas être fait. Les jours de récupérations ne sont pas effectifs. Le manque de remplacement empêche de réaliser ces formations dans des bonnes conditions.
- Même problème pour les PES à 100%

Congé de formation professionnelle

La méthodologie ne change pas (ancienneté de la demande, etc).

Formation bilingue ne relèvera plus du CFP. 5 ETP payés à 100% au lieu de 75% pour le CFP. Sauf que ces 5 ETP sont pris sur la carte scolaire.

Total des suppressions de poste du Morbihan : 13 postes en moins

8 suppressions sèches

5 ETP pour la formation bilingue

Remplacements

De septembre à décembre : aucune formation annulée ni observation croisée avant décembre, remplacement des arrêts maladies. 2 ou 3 classes non remplacées sur certains jours. Les difficultés ont commencé à apparaître en janvier.

Janvier : Jusqu'à une cinquantaine de classe non remplacées (= entre 1,25 et 3,15 % de classes non remplacées) → suspension de certains stages.

Quand les directeurs ne prennent pas leur décharge, c'est compté comme une classe non couverte.

Quelque fois, on hésite à envoyer quelqu'un de la région lorientaise à d'autre bout du département pour 1 journée.

Certaines personnes ne peuvent pas être envoyées n'importe où en fonction de préconisations médicales.

On garde des BD en réserve pour le cas où il y ait une école à 1 ou 2 classes qui ait besoin.

Il y a une remontée des absences le matin et une l'après-midi.

M. Rousseau fait des arbitrages.

27 ETP de contractuels

Démissions et rupture conventionnelles → autorisation de recruter des contractuels à hauteur de 8 ETP supplémentaires

Logiciel Andjaro : quelles avancées ?

Secrétaire général : aucune nouvelle depuis quelques mois. Annonces pour octobre mais aucune nouvelle.

Changement de plateforme ?

Décharges pour les contractuels alternants qui passent le CRPE

Anticipation du calendrier, décharges couvertes par des BD.

« Il n'y aura pas de trous », les alternants auront le nombre de jours statutaires.

Décharges écoles 3 classes et moins

Début d'année : gros problème pour les écoles 3 classes

Dans les textes, il y a 12 jours de décharge, dont au moins un par mois. Plusieurs écoles n'ont pas eu de décharge en septembre.

Adjoint au DASEN :

- « je suis d'accord avec vous, il y a eu un raté en début d'année. »
- Ça fonctionne bien quand on le rentre dans le service des titulaires de secteur avec les directeurs en formation. Ça marche pour 1/3 des écoles.
- S'engage à anticiper pour l'année prochaine

- Il y a un problème d'outils

Cours d'empathie

Mis en place en priorité Landes de Lanvaux et Lorient Sud
« On reviendra vers vous quand on n'aura plus de précisions. »

Lorient – flamme olympique

Il a été demandé à tous les élèves depuis la TPS, public et privé, de se retrouver sur la place Glotin pour le passage de la flamme olympique.

Imposé à toutes les écoles y compris aux TPS

Aberration pédagogique et en terme de sécurité

Demande : que les écoles aient le choix. Et surtout pas les TPS-PS-MS !!!

- En attente de réponse de l'administration

IME Sené :

Ouverture d'une UEE dans un collège

Problème de locaux : pas de locaux dans les collèges publics, en recherche de salle dans le privé

- En attente de réponse de l'administration

Bilan pacte :

Pas de bilan car on est en cours d'année, même intermédiaire.

Remarque : Nous avons l'impression que l'administration ne veut pas communiquer sur le flop du pacte.